

## Drie jonge wetenschappers ontvangen David van Lennep Scriptieprijs 2023 voor hun maatschappelijke relevante onderzoeken op gebied van mens en werk

Op donderdag 16 februari werden de drie winnaars van de David van Lennep Scriptieprijs 2023 bekend gemaakt. De jury reikte in Utrecht de prijzen uit en in uitte hun lof ten overstaan van het aanwezige publiek. De David van Lennep Scriptieprijs, die jaarlijks door de NSvP wordt uitgereikt aan jonge gedragswetenschappers, stelt hoge eisen aan kwaliteit en maatschappelijke relevantie. De drie winnaars konden ruimschoots aan de hoge verwachtingen voldoen. De studenten worden door de *universiteit* genomineerd – de hoogleraren dragen hun beste masterstudenten voor met een onderbouwende motivatiebrief. Dit jaar ontving de NSvP [15 genomineerden en hun scripties](#) (scripties zijn beschikbaar via de link). Met deze scriptieprijs draagt de NSvP bij aan innovatie op het vlak van de psychologie van mens, arbeid, en organisatie.

De **1<sup>e</sup> prijs** is voor **Ishani Sewnarain Sukul (TU Eindhoven)** die een training ontwikkelde en testte op het gebied van interpersoonlijk gebruik van sterke punten.

De **2<sup>e</sup> prijs** gaat naar **Franziska Wehse** (Universiteit van Amsterdam) die onderzoek deed naar vertrouwen van medewerkers in narcistische leiders in tijden van onzekerheid.

De **3<sup>e</sup> prijs** werd uitgereikt aan **Jeroen Lenssen (Radboud Universiteit Nijmegen)** die een narratief onderzoek deed naar de ervaringen van eerste-generatie Afghaanse vluchtelingen in Nederland die vaak in een baan terecht komen onder hun opleidingsniveau.



Op de foto v.l.n.r. Jeroen Lenssen, Franziska Wehse, Josette Gevers

**1<sup>e</sup> prijs: An interpersonal strengths use intervention: a new dyadic concept & examining the effects on strengths use, relational energy and job performance.**

**Ishani Sewnarain Sukul, Technische Universiteit Eindhoven.**

**#het benutten van elkaars sterke punten in teams**

In de arbeids- en organisatiepsychologie is steeds meer interesse voor de manier waarop werknemers gebruik maken van hun eigen sterke punten, maar er is nog weinig aandacht voor de manier waarop werknemers gebruikmaken van de sterke punten van collega's. In haar masterthesis hanteert **Ishani Sewnarain Sukul** het concept 'interpersoonlijk gebruik van sterke punten' (in het Engels: *interpersonal strengths use*). Ze ontwikkelde een training die toegespitst is op het gebruikmaken van de sterke punten van collega's. Ishani testte deze binnen een bedrijf waar teams sterk gericht zijn op het optimaliseren van de samenwerkingsrelaties. De verwachte positieve effecten - wie de sterke punten van de ander probeert te gebruiken ervaart meer relationele energie in die samenwerkingsrelatie - komen uit. Er blijkt echter geen effect op de collega's wiens sterke punten worden gebruikt.

**2<sup>e</sup> prijs: Leader Narcissism and Perceived Leadership Effectiveness in Uncertain Times Mediated by Perceived Leader Charisma.**

**Franziska Wehse, Universiteit van Amsterdam.**

**#de risico's van narcistisch leiderschap**

Eerder onderzoek heeft aangetoond dat narcisten - dat wil zeggen mensen met een opgeblazen gevoel van eigenbelang, een constante behoefte aan bewondering en een gebrek aan empathie - meer kans maken om zich te ontpoppen als leiders. Hun natuurlijke charisma en extravertie lijken vertrouwen in te boezemen in onzekere tijden. De belangrijke vraag is echter: Zijn deze mensen werkelijk effectief als leiders? **Franziska Wehse** stelde vast dat narcistische leiders weliswaar als leiders komen bovendrijven vanwege hun charisma en extravertie, maar dat zij minder snel worden vertrouwd, met name in onzekere tijden. Voor de praktijk betekent dit dat organisaties beter moeten investeren in methoden om narcistische trekken in leidinggevenden eerder te onderkennen.

**3<sup>e</sup> prijs: The influence of perceived economic downgrading on commitment system change: A narrative study on first-generation Afghan refugees in the Netherlands.**

**Jeroen Lenssen, Radboud Universiteit Nijmegen.**

**#ervaringen van Afghaanse vluchtelingen die overgekwalificeerd zijn voor hun werk**

In zijn onderzoek interviewde Jeroen eerste-generatie Afghaanse vluchtelingen over hoe zij aankijken tegen en omgaan met economische *downgrading*. Veel vluchtelingen die in hun gastland werken doen dat in een beroep dat een lager opleidingsniveau vereist dan ze in hun thuisland hadden. Het is in de A&O psychologie een bekend gegeven dat overkwalificatie effect heeft op de betrokkenheid bij het werk en **Jeroen Lenssen** onderzocht deze factoren nu in de context van vluchtelingen. Wat hij laat zien is dat veel eerste-generatie Afghaanse vluchtelingen inderdaad vrij hoog opgeleid zijn, maar in Nederland vaak in banen onder hun opleidingsniveau werken. Toch is het algemene beeld dat velen van deze groep hun plek in Nederland hebben gevonden en grote betrokkenheid tonen bij zowel hun werk als hun familie. Ook vermeldenswaard is dat een relevant deel van de vluchtelingen in een later stadium is overgestapt op werk dat meer bij hun belangstelling aansluit, of zelfstandig ondernemer is geworden.

---

**Over de David van Lennep Scriptieprijs:** De David van Lennep Scriptieprijs, genoemd naar de grondlegger van de NSvP, wordt sinds 1997 jaarlijks uitgereikt aan de drie beste mastertheses op het gebied van mens, werk en organisatie. De mastertheses worden door de hoogleraar van de vakgroep ingediend. Een onafhankelijke jury – dit jaar bestaande uit **prof. dr. Dimitri van der Linden, dr. Diana Rus en dr. Machteld van den Heuvel** – bepaalt wie de winnaars zijn. De scriptieprijswinnaars ontvangen een geldbedrag van respectievelijk € 2.000, € 1.500 en € 1.000. Alle vijftien genomineerden en hun scripties staan [op deze pagina van innovatiefinwerk.nl](https://www.innovatiefinwerk.nl)

**Informatie voor redacties (niet voor publicatie):** We lichten een en ander graag toe en/of brengen u in contact met de winnaars. U kunt contact opnemen met Sonia Sjollema, directeur NSvP, via 026 - 445 78 00 of via e-mail [info@nsvp.nl](mailto:info@nsvp.nl), [www.innovatiefinwerk.nl](http://www.innovatiefinwerk.nl).