

SETUP

www.setup.nl

Als software je sollicitatiebrief leest

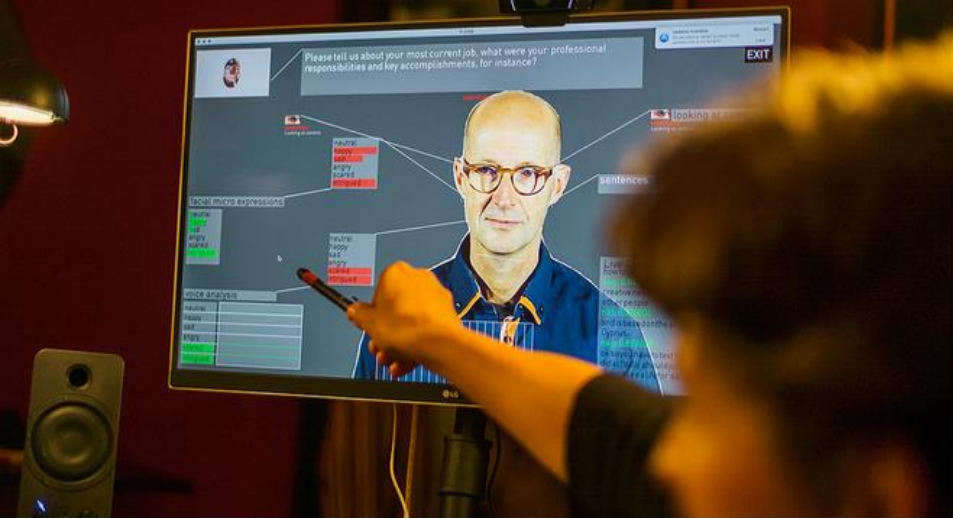
Werving en selectie Recruiters vinden het efficiënt, al die cv's eerst door algoritmes laten beoordelen. De slimme sollicitant stopt er de juiste trefwoorden in.





USING AI FOR JOB INTERVIEWS





Your Interview Score:

Facial Micro Expressions

neutral:	0.000
happy:	0.953636
sad:	0.00176293
intrigued:	1.0000

Voice Tone Analysis

neutral:	0.365995
happy:	0.00157781
angry:	0.0688323
scared:	0.00961625
intrigued:	0.319761

Spoken Text Analysis

content:	0.000
filler:	0.000
positive:	0.0000
negative:	0.0000
neutral:	0.0000
repetition:	0.000

press spacebar to continue

Silicon Valley is stumped: Even A.I. cannot always remove bias from hiring

October 16, 2018

Do Amazon's Biased Algorithms Spell the End of AI in Hiring?

Alex Woodie

Beware AI programs recruiting staff in their own image

Can't Trust AI to Make Hiring Decisions

Technology

Amazon scrapped 'sexist AI' tool

10 October 2018



Harvard Business Review

ANALYTICS

Hiring Algorithms Are Not Neutral

by Gideon Mann and Cathy O'Neil

DECEMBER 09, 2016

TECH | AMAZON | ARTIFICIAL INTELLIGENCE

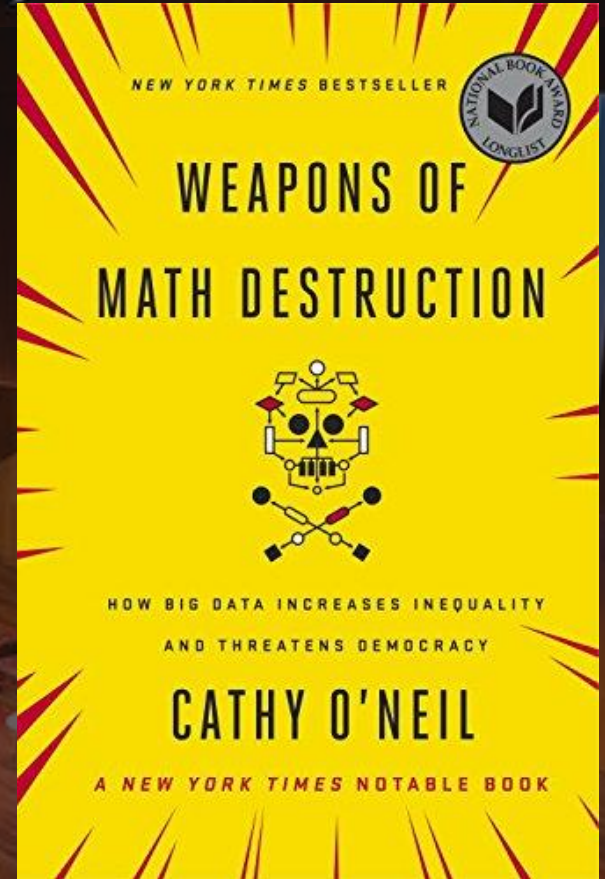
Amazon reportedly scraps internal AI recruiting tool that was biased against women

The secret program penalized applications that contained the word "women's"

By James Vincent | @jvincent | Oct 10, 2018, 7:09am EDT

Weapon of Math Destruction:

1. *Mysterieus*: je weet niet welke morele aannames achter de keuzes van het algoritme zitten
2. *Wijdverspreid*: het algoritme legt menselijke vooroordelen vast in systemen en verspreid deze op grotere schaal
3. *Destructief*: het algoritme heeft een negatief effect op de samenleving



CONSISTENTIE \neq NEUTRALITEIT

BLACK BOX

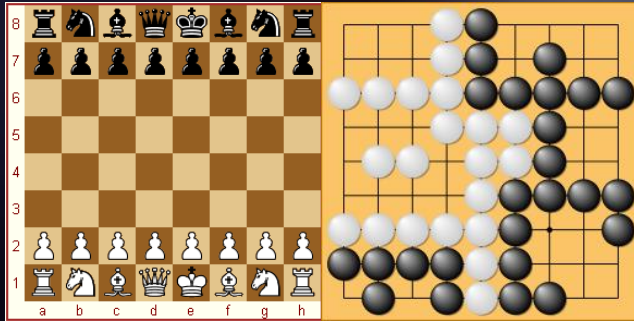
BIASED DATASETS

VERLEDEN \neq TOEKOMST

CORRELATIE \neq CAUSALITEIT

FEEDBACK LOOPS

Meten is weten?



≠



- Wie bepaalt welke variabelen relevant zijn en hoe deze te wegen? Software ontwikkelaars?
- Algoritmen zijn gericht op **efficiënte** uitkomsten, vanuit maatschappelijk oogpunt zijn dat **niet** altijd de meest **wenselijke** en **effectieve** uitkomsten
- Algoritmen hebben geen bewustzijn, intuïtie, oog voor context, emotionele intelligentie, empathie, intentionaliteit en creativiteit



ALGORITHMS

- Explicit, verified data feeds, facts
- Focus on STEM: Science, Technology, Engineering, Math
- Track and monitor everything
- Knowledge, data, information

Gerd



HUMARITHMS

- Unsaid, implicit and assumed things, (sub) conscious, holistic, sentient, embodied
- Focus on HECI: Humanity, Ethics, Creativity, Imagination
- Engage only with what matters
- Imagination, Intuition, Emotion

SETUP

www.setup.nl